*на проект Правил от 15.05.17*

*(с учетом изменений по Закону РК принтому Сенатом Парламента РК 15.06.2017 года)*

**Обоснования к предложениям и замечаниям к проекту**

**Правил и сроки исчисления (удержания) и перечисления  
отчислений и (или) взносов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Редакция проект** | **Предлагаемая редакция** | **Редакция приказа / обоснование** |
|  | 10. Отчисления и (или) взносы в фонд не удерживаются со следующих выплат и доходов:  1) компенсации работникам при разъездном характере работы;  2) компенсации при служебных командировках;  3) компенсации расходов при переводе работника на работу в другую местность за счет средств бюджета;  4) полевое довольствие работников;  5) расходы на обеспечение лиц, работающим вахтовым методом;  6) расходы, связанные с доставкой работников;  7) стоимость выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты и первой медицинской помощи, мыла, обеззараживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов для лечебно-профилактического питания по нормам, установленным законодательством Республики Казахстан;  8) расходы работодателя при направлении работника на обучение, повышение квалификации или переподготовку работника;  9) расходы на проживание, медицинское страхование, проезд физического лица-нерезидента от автономной организацией образования;  10) пособия и компенсации, выплачиваемые за счет средств бюджета;  11) пособие к отпуску на оздоровление;  12) выплаты для оплаты медицинских услуг, при рождении ребенка, на погребение в пределах 8-кратного минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, по каждому виду выплат в течение календарного года;  13) страховые премии, уплачиваемые работодателем;  14) стипендии;  15) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью физического лица, в соответствии с законодательством Республики Казахстан. | 10. Отчисления и (или) взносы в фонд не удерживаются выплат и доходов, установленных подпунктами\_\_\_\_пункта\_ статьи\_\_\_Налогового кодекса. | 22. Отчисления и (или) взносы в фонд не удерживаются со следующих выплат и доходов:  1) доходы, указанные в пункте 3 статьи 155 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);  2) доходы, установленные в пункте 1 статьи 156 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс), за исключением доходов, установленных в подпунктах 8-2), 10),12), 13), 13-2) пункта 1 статьи 156 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);  3) доходы, установленные в подпункте 13) пункта 1 статьи 200-1 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс);  4) доходы, указанные в подпунктах 1), 2), 4) части второй пункта 2 статьи 357 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс). |
|  | 27. Плательщик представляет в орган государственных доходов список работников, за которых производятся отчисления и (или) взносы, в сроки, установленные уполномоченным органом в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет. | 27. Плательщик в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления представляет в орган государственных доходов список работников, за которых производятся отчисления и (или) взносы. | При образовании задолженности по отчислениям и (или) взносам органы государственных доходов направляют плательщику уведомление, в соответствии с которым плательщики в течение пяти рабочих дней со дня получения такого уведомления обязаны представить в орган государственных доходов список работников системы обязательного социального медицинского страхования (далее – список физических лиц), за которых производятся отчисления и (или) взносы.  Такое уведомление не направляется в случае, если задолженность по отчислениям и (или) взносам не превышает сумму в размере одного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.  Форма уведомления об образовании задолженности по отчислениям и (или) взносам на обязательное социальное медицинское страхование [утверждается](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V15E0010264#z14) уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет. |
|  | 8. …….  Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений и (или) взносов, не должен превышать пятнадцатикратный размер минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.  10. Отчисления и (или) взносы в фонд не удерживаются со следующих выплат и доходов:  ….  отсутствуют | 8. …….  Объект исчисления отчислений и (или) взносов не должен превышать пятнадцатикратный размер минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.  10. Отчисления и (или) взносы в фонд не удерживаются со следующих выплат и доходов:  ….  16) компенсационные выплаты, выплачиваемые работодателем работникам за неиспользованный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;  17) компенсационные выплаты, выплачиваемые при расторжении трудового договора в случаях прекращения деятельности работодателя - физического лица либо ликвидации работодателя - юридического лица, сокращения численности или штата работников, в размерах, установленных законодательством Республики Казахстан;  18) обязательные пенсионные взносы работников в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии с законодательством Республики Казахстан. | Ежемесячный объект, принимаемый для исчисления отчислений и (или) взносов от каждого работодателя, не должен превышать пятнадцатикратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.  В случае, если объект исчисления отчислений и (или) взносов за календарный месяц менее минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, отчисления и (или) взносы исчисляются и перечисляются, исходя из минимального размера заработной платы, за исключением случаев, указанных в части второй пункта 19 настоящих Правил. |
|  | Согласно статьи 8 «…отчисления и (или) взносы исчисляются и перечисляются, исходя из минимального размера заработной платы» | Сделать исключения для работающих по договору ГПХ | **Не принимается.**  Законом не предусмотрено такое право, в этой связи предусмотреть в Правилах не вправе |
|  | Согласно статьи 8 «Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений и (или) взносов, не должны превышать пятнадцатикратный размер минимальной заработной платы…» | Уточнить относительно превышения 15-МЗП по работникам, которые работают по совместительству | Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления взносов, должен исчисляться по сумме всех видов доходов физического лица и не должен превышать пятнадцатикратный минимальный размер заработной платы, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.  Доходами работников, принимаемыми для исчисления отчислений и взносов, являются доходы, начисленные работодателями, за исключением доходов, определенных пунктом 22 настоящих Правил.  Доходами персонала дипломатической службы, направленного в соответствии с законодательством Республики Казахстан на работу в загранучреждение Республики Казахстан, в период пребывания на территории иностранного государства в связи с осуществлением профессиональной деятельности являются доходы, начисленные работодателем на территории Республики Казахстан в национальной валюте, за исключением доходов, определенных пунктом 22 настоящих Правил.  При уплате взносов с суммы дохода работника, равной пятнадцатикратному минимальному размеру заработной платы, установленному на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, уплата взносов с других доходов физического лица, при наличии документа, подтверждающего уплату таких взносов, не требуется.  Таким документом является справка о суммах полученных доходов, исчисленных и уплаченных взносов, выданная налоговым агентом. |
|  | Согласно статье 10 «отчисления и взносы не удерживаются с …пособия к отпуску на оздоровление» | Уточнить для кого пособия по отпуску на оздоровление. | См.пункт 1 данной сравнительной таблицы |
|  | Согласно статье 5 «От уплаты отчислений освобождаются работодатели за граждан, указанных в пункте 4 статьи 28 Закона» | Привести в соответствие с пунктом 4 статьи 28 | Работодатели обязаны производить отчисления за наемных работников граждан, иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республики Казахстан. |
|  | Ввод в действие с 1 июля 2017 года | Ввод в действие с 1 января 2018 года | ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании» (далее – Закон) был принят 16 ноября 2015 года в этой связи при утверждении тарифов на 2016 год должны были учесть нормы Закона. |
|  | Глава 2 п.10 | Удерживаются ли отчисления в фонды с компенсации работника за неиспользованный трудовой отпуск и с выплат работникам, проживающим в зоне экологического бедствия? | да |
|  | Объектом исчисления отчислений и (или) взносов являются:  2) для юридических лиц – расходы работодателя, начисленные работнику в виде доходов, за исключением доходов, с которых не уплачиваются отчисления; | Необходимо ли уменьшать начисленные доходы работника на сумму обязательных пенсионных взносов для исчисления отчислений в фонды? | нет |
|  | Объектом исчисления отчислений и (или) взносовявляются:  7) для физического лица по договорам ГПХ – все начисленные доходы по данным договорам, за исключением доходов, с которых не уплачиваются взносы. | С доходов физических лиц по договорам ГПХ удерживается ИПН в размере 10%.  Просьба разъяснить, как удерживать взносы в фонд? С общего начисленного дохода физическому лицу? Или с дохода физического лица, уменьшенного на сумму ИПН 10%? | Смотреть пункт 1 данной сравнительной таблицы.  Доход не уменьшается на сумму ИПН |